

ORTEC Selbstplanung für Ihre Mitarbeiter

Sie möchten messbare Verbesserungen im Bereich der Personaleinsatzplanung erzielen? Mit der Selbstplanungslösung von ORTEC erreichen Sie dieses Ziel. Ihre Mitarbeiter erstellen ihre eigenen Dienstpläne unter Berücksichtigung aller Planungsregeln und ihrer persönlichen Präferenzen und Qualifikationen. Dies entlastet nicht nur die Personaldisponenten und spart bis zu 5 % der gesamten Planungszeit ein. Es reduziert zugleich die allgemeine Krankheitsquote im Unternehmen durch mehr Zufriedenheit und weniger Überlastung der Mitarbeiter.





Die Erstellung von effizienten Dienstplänen ist zeit- und kostenintensiv, aber zugleich unerlässlich, wenn wir bedenken, dass die Dienstplanung einen signifikanten Einfluss auf die Zufriedenheit und die Produktivität der Mitarbeiter hat. Die Herausforderung ist also klar, denn mehr Effizienz bei der Einsatzplanung Ihrer Mitarbeiter bedeutet: bessere Ergebnisse bei weniger Planungsaufwand.

Mehr Flexibilität durch mehr Mitbestimmung

Tägliche Dienstplanänderungen stören den reibungslosen Ablauf in Ihrem Unternehmen. Sie können unterschiedliche Gründe haben. Einer davon kann die Unzufriedenheit der Mitarbeiter mit der aktuellen Planung sein. Doch wie lassen sich die notwendige Flexibilität in Ihrem Unternehmen und der Wunsch der Mitarbeiter nach mehr Mitbestimmung bei der Erstellung der Dienstpläne vereinbaren? Die Antwort bietet Ihnen ORTEC Workforce Scheduling, die Software für optimale Selbstplanung Ihrer Mitarbeiter.

Mit ORTEC Workforce Scheduling in nur drei Runden zum perfekten Dienstplan

Die Basis für das Konzept der Selbstplanung durch die Mitarbeiter wurde im Schweden der 90er Jahre gelegt. Schon zu dieser Zeit erkannte man dort, dass die Zufriedenheit der Mitarbeiter einen signifikanten Einfluss auf deren Produktivität hat.

In 3 Runden zum perfekten Dienstplan:

Runde 1 - Aus vordefinierten Früh-, Spät- oder Nachtschichten (gemäß dem täglichen Bedarf des Unternehmens) wählen Ihre Mitarbeiter selbstständig ihre bevorzugten Dienste aus.

Runde 2 - Die Mitarbeiter passen in der zweiten Runde ihren persönlichen Dienstplan an. Über- und Unterdeckungen werden dabei sofort angezeigt. Jeder Mitarbeiter hat nun die Möglichkeit, Dienste zu tauschen, sowie gegen Pluspunkte auch die weniger beliebten Dienste anzunehmen.

Runde 3 - Noch unverplante Schichten werden in der letzten Runde durch den Dienstplaner gleichmäßig und fair mit dem Ziel eines lückenlos besetzten Dienstplans unter den Mitarbeitern verteilt.



Mitarbeiter wählen ihre bevorzugten Schichten/Dienste



Anpassung des persönlichen Dienstplans



Finalisierung der Einsatzpläne durch den Dienstplaner

e^x

$\frac{1}{\pi}$

π

“ Lassen Sie Ihre Mitarbeiter selbst entscheiden, wann sie arbeiten möchten, und profitieren auch Sie von der ORTEC Selbstplanung! ”



Die Vorteile für Sie und Ihre Mitarbeiter

- Verbesserte Work-Life-Balance
- Erhöhte Servicequalität
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber
- Mehr Flexibilität
- Weniger Überstunden
- Weniger Krankmeldungen und Dienstaustausche
- Durchschnittliche Einsparungen bei den Dienstplankosten von bis zu 5 %

Ziele der Selbstplanung

Die Ziele, die Unternehmen mit der Einführung der Selbstplanung durch die Mitarbeiter verfolgen, können sehr unterschiedlich sein. Die Zufriedenheit der Mitarbeiter sowie deren Work-Life-Balance rücken dabei in den Vordergrund und sorgen für ein höheres Engagement und eine stärkere Bindung der Mitarbeiter ans Unternehmen. Interessante und lohnende Nebeneffekte zeigen sich insbesondere in der deutlichen Reduktion der Krankheitsquote, der Anzahl der monatlichen Tauschanfragen sowie in der Erhöhung der Produktivität.

Der Weg zu flexiblen Arbeitszeiten

Das Angebot flexibler Arbeitszeiten wird zunehmend zur Norm. Die Bedürfnisse der Mitarbeiter (z. B. nach familienfreundlichen Arbeitszeiten) erhalten im hartumkämpften Wettbewerb einen kontinuierlich wachsenden Stellenwert. Verschaffen auch Sie sich einen Wettbewerbsvorteil, indem Sie Ihre Mitarbeiter selbst entscheiden lassen, wann sie arbeiten möchten. Wir beraten Sie gerne, um Ihnen mit ORTEC Workforce Scheduling diesen Weg zu mehr Flexibilität zu ebnet.

ortec.com

stay connected

$\frac{1}{\pi}$

π

e^x